

MODERN KÖLELİK POLİTİKASI



Eylül 2024

Intra Medikal Modern Kölelik Politikası

İçindekiler

1. Politika Beyanı	2
2. Politikanın Kapsamı	3
3. Politikadan Sorumlu Olanlar	3
4. Politikaya Uyum.....	3
5. İletişim ve Farkındalık	4
6. Due Diligence Süreçleri	4
7. Tedarikçilerin Değerlerimize Bağlılığı	4
8. Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadelede Etkinlik	4
9. Yıllık İnceleme ve Yayın	4
10. Bu Politikanın İhlalleri	5

1. Politika Beyanı

1.1 Modern kölelik, ciddi bir suç ve temel insan haklarının ihlalidir. Kölelik, kulluk, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi uygulamaları içerir ve bunların tümü, kişisel veya ticari kazanç elde etmek amacıyla bir kişinin özgürlüğünün başka biri tarafından elinden alınmasını içerir.

1.2 Intra Medikal, modern köleliğe karşı sıfır tolerans tutumunu sürdürmektedir. Tüm iş ilişkilerimizi etik ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütmeye kararlıyız. İşletmemizde ve tedarik zincirlerimizde modern köleliğin ortaya çıkmasını önlemek için etkili sistemler ve kontroller uygulamaya kararlıyız.

1.3 İş uygulamalarımızda ve tedarik zincirlerimizde modern kölelikle mücadelede şeffaflığı hedefliyoruz ve Ulusal Modern Kölelik Yasaları ve diğer ilgili mevzuata uygun hareket ediyoruz.

1.4 Tüm yüklenicilerimizden, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan aynı yüksek standartları bekliyoruz. Sözleşme süreçlerimizin bir parçası olarak, yetişkinler veya çocuklar söz konusu olduğunda, zorla, zorunlu veya insan ticaretine konu olmuş işgücünün veya herhangi bir kölelik biçiminin kullanılmasını yasaklıyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizin bu standartları kendi tedarik zincirlerinde de uygulamalarını bekliyoruz.

2. Politikanın Kapsamı

2.1 Bu politika, Intra Medikal için veya adına çalışan herkesi kapsar. Bu, tüm seviyelerdeki çalışanları, yöneticileri, görevlileri, ajans çalışanlarını, geçici görevlendirilen personeli, gönüllüleri, stajyerleri, acenteleri, yüklenicileri, dış danışmanları, üçüncü taraf temsilcilerini ve iş ortaklarını içerir.

2.2 Bu politika, herhangi bir çalışanın iş sözleşmesinin bir parçası değildir ve herhangi bir zamanda değiştirilebilir.

3. Politikadan Sorumlu Olanlar

3.1 Yönetim Kurulu, bu politikaya ve yasal ve etik yükümlülüklerimize uygunluğun sağlanmasından genel olarak sorumludur.

3.2 Üst yönetim, bu politikanın uygulanmasından, etkinliğinin izlenmesinden, sorgulamaların yanıtlanmasından ve modern köleliği önlemede etkinliklerini sağlamak için iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden sorumludur.

3.3 Tüm yönetim kademelerinin, ekiplerinin bu politikayı anladığından ve uyduğundan emin olması gerekmektedir. Modern kölelik ve tedarik zincirlerindeki riskleri hakkında düzenli eğitimler verilecektir.

4. Politikaya Uyum

4.1 Tüm çalışanlar ve kontrolümüz altında çalışanlar bu politikayı okumalı, anlamalı ve bu politikaya uymalıdır.

4.2 İşletmemizin veya tedarik zincirlerimizin herhangi bir bölümünde modern köleliğin önlenmesi, tespit edilmesi ve raporlanması herkesin sorumluluğudur. Bu politikanın ihlal edilmesine yol açabilecek veya ihlal edildiğini düşündürebilecek her türlü faaliyetten kaçınılmalıdır.

4.3 Bu politikayla çelişen herhangi bir durumdan şüpheleniyorsanız, derhal hat yöneticinizi veya üst yönetimi bilgilendirin.

4.4 İşletmemizin veya tedarik zincirimizin herhangi bir bölümünde potansiyel sorunlar veya modern kölelik şüphesi hakkındaki endişeler en kısa sürede dile getirilmelidir.

4.5 Belirli bir eylemin veya durumun modern kölelik teşkil edip etmediğinden emin değilseniz, hat yöneticinizden veya üst yönetimden rehberlik isteyin. Bu politika kapsamında iyi niyetle gerçek endişeler dile getiren herkesi destekliyoruz, bu endişeler asılsız çıksa bile.

4.6 İyi niyetle rapor verme nedeniyle zararlı muameleye maruz kalan çalışanlar korunacaktır. Zararlı muamele; işten çıkarma, disiplin cezası veya başka herhangi bir olumsuz muameleyi içerir. Böyle bir muameleye maruz kaldığınıza inanıyorsanız, bunu hat

yöneticinize bildirin. Sorun çözülmezse ve Intra Medikal çalışanı iseniz, bunu resmi olarak Şikâyet Prosedürümüz aracılığıyla dile getirin.

5. İletişim ve Farkındalık

5.1 Tüm personel, işe başlama eğitimlerinin bir parçası olarak bu politika ve tedarik zincirlerimizde modern kölelik riskleri konusunda eğitim alacaktır. Gerektiğinde düzenli eğitimler verilecektir.

5.2 Modern köleliğe karşı sıfır tolerans yaklaşımımız, ilişkimizin başlangıcından itibaren tüm tedarikçilere, yüklenicilere ve iş ortaklarına iletilmelidir.

6. Due Diligence Süreçleri

6.1 Riskleri belirlemek ve azaltmak için aşağıdaki sistemleri oluşturduk:

- Tedarik zincirlerimizde potansiyel risk alanlarını belirleme ve değerlendirme.
- Tedarik zincirlerimizde kölelik ve insan ticareti riskini azaltma.
- Potansiyel risk alanlarını izleme.
- İhbarcılarını koruma.

6.2 Üretim ve dağıtımın tüm aşamalarının etik standartlarımızı karşılamasını sağlamak için tedarik zincirlerimizde yüksek riskli alanlara odaklanıyoruz.

7. Tedarikçilerin Değerlerimize Bağlılığı

7.1 Kölelik ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikamız var. Değerlerimize uygunluğu sağlamak için aşağıdakileri içeren bir tedarik zinciri uyum programı uyguluyoruz:

- Tedarik zincirimizin risk değerlendirmeleri.
- Intra Medikal Ortaklık Davranış Kuralları'na bağlılık.
- Modern kölelik mevzuatına uygunluk gerektiren sözleşme hükümleri.

8. Kölelik ve İnsan Ticareti ile Mücadelede Etkinlik

8.1 Etkinliğimizi ölçmek için aşağıdaki temel performans göstergelerini (KPI) kullanıyoruz:

- İç denetimlerin tamamlanması.
- İşgücü izleme ve bordro sistemlerinin kullanımı.
- Tedarikçilerimizle beklentilerimiz konusunda iletişim ve anlayış düzeyi.

9. Yıllık İnceleme ve Yayın

9.1 Yönetim Kurulu bu politikayı yıllık olarak gözden geçirecek ve gerektiğinde değiştirebilecektir.

9.2 Bu politika web sitemizde yayınlanacak ve yazılı talep üzerine erişilebilir olacaktır.

9.3 Ulusal Modern Kölelik Yasalarımıza uygun olarak, işletmemizde ve tedarik zincirlerimizde kölelik ve insan ticaretini önlemek için atılan adımları detaylandıran yıllık bir beyanı da web sitemizde yayınlayacağız.

10. Bu Politikanın İhlalleri

Bu politikayı ihlal eden herhangi bir çalışan, suistimal veya ağır suistimal nedeniyle işten çıkarılmaya kadar varabilecek disiplin cezasıyla karşı karşıya kalabilir. Bu politikayı ihlal eden diğer kişi ve kuruluşlarla olan ilişkimizi sonlandırabiliriz.

Intra Medikal adına imzalayan:

Kahraman Deniz – CEO

Tarih: 16.09.2024